

Pour l'emploi
et l'environnement

2017



Une année en demi-teinte, mais de bons espoirs pour l'avenir.

2017 : Plusieurs projets de réforme sont arrivés à échéance et ont marqué la vie de notre association. Les ordonnances présidentielles sont entrées en application et la fusion des communautés de communes est devenue effective. Voilà identifiés les éléments extérieurs qui ont impacté Tri pendant cette période d'activité.

En effet, suite à une déclaration du Président Macron, une appréhension alimentée par des incertitudes nous faisait craindre pour les emplois aidés de l'association. Résultat : **les mesures retenues n'ont pas eu d'impact** sur notre structure.

Ce fut un soulagement pour tous.

Parallèlement, la communauté de commune Loue-Lison harmonisait le fonctionnement de son territoire. Une particularité persistait dans la Communauté de Commune de Quingey qui consistait à collecter séparément les papiers et les objets destinés à la poubelle de tri jaune. Ce geste citoyen n'avait plus lieu d'être, les techniques et organisations du tri ayant évolué. Or, le tri des papiers collectés était réalisé par trois personnes en insertion dans nos locaux. Les communes de l'ancienne CCCQ rejoignant dans leur fonctionnement les 162 communes adhérentes au syndicat mixte de Besançon, les **trois emplois en insertion** rattachés à cette activité perdaient leur objet. La décision a été prise alors qu'ils soient **affectés à d'autres tâches et notamment à l'appui de notre nouvelle structure**, le GIE. Le **broyage des déchets verts** quant à lui, est un service proposé maintenant sur un territoire qui a doublé sa surface et là nous avons enregistré en 2017 **une augmentation d'activité qui a plus que doublé** elle aussi. Ce service est encore mal connu et nous nous employons à communiquer à son sujet. La collecte d'encombrants a elle aussi légèrement augmenté dans ce nouveau périmètre.

2017 a connu aussi l'aboutissement d'une étude menée par les associations Tri et Intermed animées par la même préoccupation, celle de maintenir, voire de créer de l'emploi par le développement d'activité économique nouvelle. C'est ainsi que **HOP & NET Associés est née**. La mission première de cette nouvelle structure est la valorisation d'un bien à la vente (maison particulière, appartement,...). La forme juridique retenue est celle d'un GIE (Groupement d'Intérêt Economique). Le siège social est situé dans les locaux de Tri. Dans la première phase de fonctionnement de cette entité, les missions créées seront pourvues grâce aux compétences existantes dans les deux associations : Intermed mobilisera son savoir-faire dans les domaines du nettoyage, de l'entretien de jardin et des petites réfections, et Tri, son savoir-faire dans le domaine du transport de mobilier, son infrastructure adaptée à la valorisation et au recyclage des objets. La prestation consiste, une fois le devis établi, à enlever le mobilier, nettoyer les surfaces à rafraîchir, faire éventuellement des retouches de peinture ou de petit bricolage, toiletter un jardin, en bref valoriser un bien pour faciliter sa vente. Nous avons baptisé ce GIE "HOP & NET associés", HOP pour exprimer la rapidité d'exécution du débarrasage et NET pour nettoyage ou pour signifier que le résultat de l'intervention laisse l'espace considéré NET de tout objet et salissure. Nous serons sans doute amenés à reparler de HOP & NET à l'avenir.

Parmi les faits marquants du dernier exercice, il est à souligner que **les travaux de modernisation de la blanchisserie s'achèvent**. Ainsi l'informatique est entrée dans cet atelier d'une manière significative et constitue la dernière étape de la mise en conformité. Aujourd'hui, pour les clients réguliers, chaque vêtement, chaque effet, est doté d'un code barre qui assure le suivi de l'objet sur l'ensemble de son parcours. Ce système facilite le travail des personnels et fiabilise le processus.

Un dernier projet à souligner, qui est central dans la vie de Tri et qui me tient à cœur, est celui du **mieux vivre ensemble**. Nous avons sur ce point précis des ambitions, et des actions à déployer sur plusieurs années, au bénéfice du projet associatif de Tri qui est d'œuvrer en faveur de l'insertion sociale et professionnelle.

Il me reste à adresser au nom du bureau et du conseil d'administration tous mes remerciements à nos partenaires, nos salariés, nos bénévoles pour leurs actions bienveillantes et leur investissement au sein de notre association durant toute l'année.

Frédéric PONS
Président



**Collecte,
valorisation
et vente de
recyclables et
de réemployables**

Collecte 2017 :
1352 tonnes
-14 %
71 communes
(19 000 habitants)
CCLL*
et 16 déchetteries
du SYBERT



"Tout ce qui
ne sert plus et
qui peut servir
à d'autres"

La collecte

Objets et matériaux collectés (en tonnes)

	Journaux Revue Magazines CCLL*	Cartons profes- sionnels	Encombrants CCLL, Franois	Réemploi Déchetteries SYBERT*	Réemploi Débaras, apports volontaires	Conteneurs textiles 31 conteneurs
2017	232	135	147	541	58	239
17/16	+1,4 %	-3,6 %	-49,4 %	-10,2 %	-23,9 %	+15,5 %

*CCLL : Communauté de Communes Loue Lison
SYBERT : Syndicat mixte de Besançon et de sa région pour le traitement des déchets

La diminution du tonnage issu de débarras s'explique par l'absence d'un encadrant technique pendant le 1^{er} semestre, ce qui a fortement perturbé l'organisation des ces prestations. Les tonnages d'encombrants collectés ont diminué en raison de l'arrêt du ramassage dans certaines communes résultant de la fusion des collectivités (Loi NOTRé). La quantité de textiles collectés en conteneur a progressé.

La filière Réemploi sur les déchetteries du SYBERT

Elle est mise en place sur 12 des 16 déchetteries. Sur certaines, un ressourcier (salarié chargé de collecter les objets réemployables) est présent (cf organisation ci-dessous). Pour les autres, l'enlèvement se fait suite à une commande par fax de l'agent conseil.

Thise / Pirey
Saône
Saint Vit / Devecey / Thoraise

Tous les jours
Vendredi - Samedi
Samedi

Sommaire

Activités

2-7

twressourcerie

2-3

- Collecte
- Valorisation
- Vente

2

3

3

twblanchisserie

4

twenvironnement

5-8

- Gardiennage de déchetteries
- Activités de sensibilisation
- La gestion de l'ENS de la Côte de Moine
- Le broyage de déchets verts

5

6-7

7

7

Emploi-insertion

8-9

Formation

10

Le dialogue social

11

Rapport financier

12-13

Vie associative

14

Rapport d'orientation

15

Nos réseaux

16

Faits marquants 2017

- La fermeture de la déchetterie de Thise (Andiers) pendant 6 mois, l'arrêt de la collecte des encombrants sur plusieurs communes et sur deux déchetteries (Loi Notré) ont engendré une forte diminution des tonnages collectés.
- Réorganisation du travail en trois équipes (collecte, valorisation et vente) composées chacune d'un encadrant, d'un encadrant adjoint et de salariés en insertion.
- Sécurisation de la zone de stockage des bennes par la construction d'un mur, la mise en place d'une barrière et d'une alarme anti-intrusion.

62 personnes

(61 en 2015)

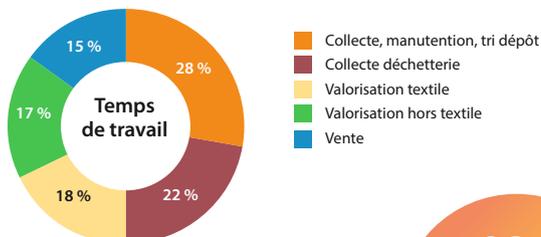
(27,8 ETP) -2,1 %

• 15 permanents (9,2 ETP)

• 47 salariés en insertion (18,6 ETP)

ETP =
Equivalent
Temps Plein

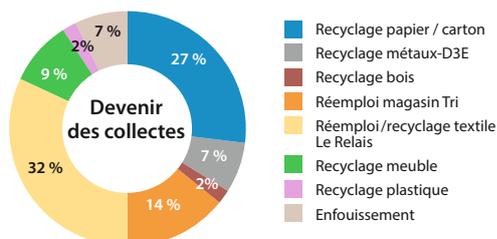
Répartition du temps de travail par secteur



La valorisation

Seulement 7 % de ce que nous collectons n'est ni recyclé ni réemployé et finit à l'enfouissement.

Devenir des objets collectés



93 %

des objets collectés sont valorisés par réemploi ou recyclage



La vente

	Vente de prestations de service	Vente de produits recyclables	Vente du magasin ressourcerie
2017	123 551	67 368	312 554
17/16	-2,9 %	+7,8 %	-0,6 %

Chiffre d'affaires 2017 :

503 474 €

idem 2016

La diminution des ventes de prestations de service est principalement la conséquence de la baisse des tonnages d'objets réemployables collectés en déchetterie.



Perspectives :

- Création du GIE "Hop & Net associés" avec Intermed pour le développement des prestations de préparation d'un bien à la vente ou à la location.
- Elaboration du projet de modernisation pour améliorer les conditions de travail, accroître l'efficacité et mieux gérer les flux.
- Recrutement d'un coordinateur, spécifique à cette activité, chargé de la conduite du changement.

Activités

blanchisserie

Faits marquants 2017

- Préparation à la mise en place du logiciel de traçabilité informatique : cahier des charges, choix du prestataire, acquisition des matériels connexes et marquage du linge de résidents.
- Recours important à l'intérim au regard des difficultés de recrutement et d'un fort absentéisme.
- Renouvellement de la certification RABC (norme d'hygiène en blanchisserie).
- Départ de la coordinatrice.

250 tonnes
de linge
entretenu

avec une saisonnalité marquée
liée à la fermeture des
Thermes de Salins
une partie de l'hiver

Chiffre d'affaires
2017 :

416 454 €

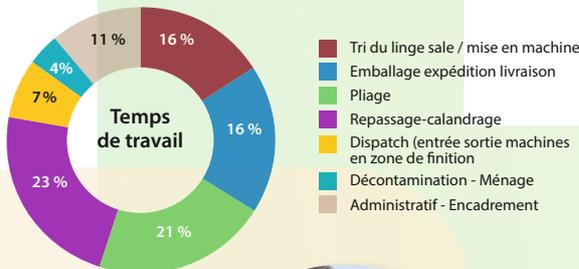
soit +2,4 %

Répartition du chiffre d'affaires par type de client

	Etablissements publics	Professionnels	Particuliers	TOTAL
2017 (€ HT)	368 073	26 798	21 752	416 591
2017/2016	+5,5 %	-19,5 %	-12,4 %	+2,4 %

Accroissement du volume de linge traité pour les Thermes de Salins les bains (+23 %).
Forte diminution du chiffre d'affaires issu des professionnels en raison principalement de la perte d'un client.
Diminution des prestations aux particuliers à mettre en lien avec l'augmentation des prix de début 2017.

Répartition du temps de travail par activité



Emploi

46 personnes

(19,6 ETP) -1,5 %

- 11 permanents (5,7 ETP)
- 35 personnes en insertion (13,9 ETP)

Perspectives :

- Mettre en service le logiciel de traçabilité informatique pour toutes les prestations et la facturation.
- Accroître la productivité.
- Améliorer la cohésion de l'équipe des salariés permanents.



Le gardiennage de déchetteries (16 sites)

Faits marquants 2017

- Arrêt du gardiennage sur les déchetteries de Bouclans et Roulanges suite à la reconfiguration des collectivités par la loi NOTRÉ.
- Mise en place de la nouvelle organisation (horaires, sectorisation...), forte augmentation des prestations de doublage (triplage sur Thise) et une nette baisse des demandes de remplacements des agents SYBERT.
- Mise en œuvre d'une journée de formation pour les nouveaux agents conseils au pôle valorisation du SYBERT avec intervention des responsables salariés du SYBERT.
- Fermeture de la déchetterie de Thise (Andiers) pour restructuration de Janvier à Juin avec affectation des agents sur les déchetteries de Pirey et Marchaux.

Les différents types de prestations

- **Prestations de gardiennage complet** sur les déchetteries de Marchaux, Myon, Byans, Arc-et-Senans, Lavans-les-Quingey, Epeugney et Amancey.
- **Prestations de doublage** sur les déchetteries de Pirey, Devecey, Saône, Thise (Les Andiers) plus en été : Thoraise, Saint Vit.
- **Prestations de remplacement** en cas d'absence des agents SYBERT sur les déchetteries de Pirey, Devecey, Saône et Les Andiers.

Chiffre d'affaires
2017 :

804 892 €
soit +17 %

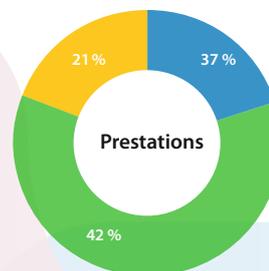
Emploi

40 personnes
(19,1 ETP) idem 2016

- **29 salariés de Tri** (29 en 2016)
- **13 en insertion** (6,3 ETP) (6,4 en 2016)
- **16 permanents** (8,2 ETP) (8 en 2016)
- **11 salariés d'Intermed en insertion**
6,8 ETP (4,7 en 2016)

35,6 %
des heures de gardiennage réalisées par INTERMED
dans le cadre du marché de cotraitance.

Répartition par type de prestation



- Prestations de gardiennage complet
- Prestations de doublage
- Prestations de remplacement des agents SYBERT



Perspectives :

- Formation des agents conseils du Sybert à la filière réemploi.
- Féminiser l'équipe.

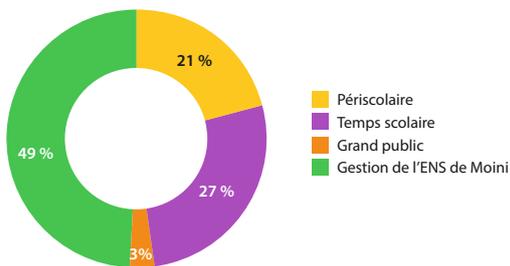


Les activités de sensibilisation et de gestion de l'ENS de la Côte de Moini

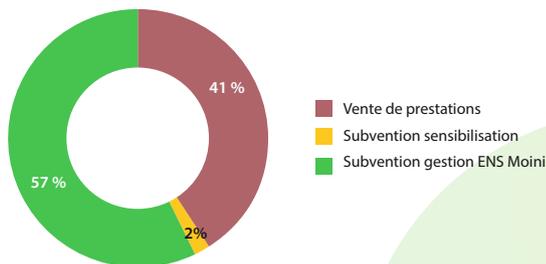
Ce pôle comprend 4 grands secteurs d'activités :

- Interventions sur le temps scolaire
- Interventions sur le périscolaire
- Interventions "grand public"
- La gestion de l'Espace Naturel Sensible de la Côte de Moini

Répartition du temps salariés du pôle



Origine des produits du pôle



Emploi

5 permanents
(2 ETP)

Chiffre d'affaires 2017 :

35 365 €
-17 %

1780 pers. sensibilisées
1700 enfants et 80 adultes pour 68 jours d'intervention



Les interventions pendant le temps scolaire

Quatre thématiques d'interventions : les déchets (47 %), la biodiversité (33 %), l'eau (12 %) et l'énergie/écohabitat (9 %).

43 jours d'animation (-13 %).
1516 enfants sensibilisés.

	Nombre classes	Jours d'intervention	Enfants sensibilisés
Déchets	42	20	1005
Energie/écohabitat	4	4	96
Eau	5	5	106
Biodiversité	14	14	309
Total	65	43	1516

43 jours d'animation
-13 %



Les interventions périscolaires

Elles sont réalisées à l'occasion d'un Club collège et d'ateliers conduits pendant les Temps d'Activités Périscolaires (T.A.P.).

Activités périscolaires	Nombre séances	Nombre enfants
Au collège de Quingey	33	29
Sur la commune de Quingey (SIPQ)	19	62
Sur la commune d'Arc-et-Senans	22	38
Sur la commune de Torpes	22	65
Sur la commune de Boussières	36	70
Sur la commune de Vorges-les-Pins	19	11

22 jours d'animation



22 jours d'animations périscolaires soit 275 enfants différents ont été sensibilisés.

● Les interventions "Grand Public"

● 3 jours d'animation, tout public ont été consacrés à la découverte du site de Moini et au compostage. Environ 80 personnes ont été sensibilisées.



● La gestion de l'Espace Naturel Sensible de la Côte de Moini

Les principaux événements :

Au niveau des infrastructures :

- Agrandissement du coin naissance avec l'installation de box de naissance.
- Aménagement de l'abri de la Vigne aux Moines.
- Installation d'un éco compteur à l'entrée du site.

Au niveau de la gestion conservatoire du site :

- Débroussaillage de zones colonisées par les pruneliers parc 1 et des rejets le long des clôtures fixes.
- Fin d'année 2017, le site 34 chèvres adultes et 6 chevrettes de renouvellement, un bouquillon castré, un bouc.
- Naissance d'un ânon.
- Les mises-bas : 26 naissances en février 2017 et mars 2017 (16 femelles et 10 mâles).
- Changement de bouc cette année : suite au décès d'"Illico", c'est "MOZART d'Orcelas" qui assure la reproduction.
- Sorties :
 - Partenariat avec une structure d'éco-pâturage "Cascade Paysage" à Villefranche-sur-Saône (15) pour la reprise de chèvres et boucs castrés.
 - Un lot de 11 chevrettes est parti sur l'installation de Gaëtan Aubry sur le site ENS de Chateaufieux-les-Fossés.

Suivis naturalistes réalisés : ornithologique, orthoptères, Grand Nègre des bois, Bacchante, Léopard vert, Orobanche de bartlingi.

Suivi de l'impact du pâturage réalisé par le Conservatoire des Espaces Naturels.

L'ensemble de ces études montrent l'impact positif du pâturage sur la pelouse sèche et les espèces qui y sont inféodées.



● Le broyage de déchets verts

Dans le cadre de l'action nationale Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV), la CCCQ a souhaité développer une action de broyage de déchets verts au domicile des particuliers.

Deux objectifs :

- Réduire le nombre de déplacements en déchetterie et limiter les émissions de gaz à effet de serre.
- Favoriser le compostage et le paillage chez les particuliers.

La deuxième campagne de mars à mai a été marquée par une forte augmentation des volumes traités.

Chiffres :

65 heures pour 31 clients / 306 m³ de déchets verts broyés (74 m³ en 2016)

**306 m³
broyés
chez
31 particuliers**



Faits marquants 2017

- Absence du coordinateur pour formation pendant 7 mois.
- Finalisation des interventions dans les établissements scolaires de la ville de Besançon sur le thème du compostage.
- Arrêt progressif des TAP à partir de septembre sauf Boussières.
- Pas d'accueil de loisirs (club nature et mini-camp).

Perspectives :

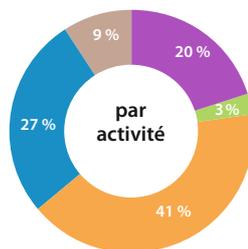
- Fête de la fin du programme TEPCV.
- Extension du broyage des déchets verts à l'ensemble de la CCLL.
- Extension du pâturage à une nouvelle pelouse sèche sur Lombard.
- Réflexion pour définir les nouveaux objectifs du PEEDD.

Effectif global 2017

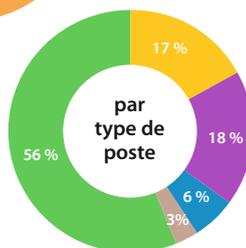
158 salariés
(73,2 ETP) +2,1%

- 108 salariés en insertion
41 ETP (+4,6 %)
- 50 salariés permanents
32,2 ETP (-0,9 %)
- 96 hommes
et 62 femmes

Répartition des heures travaillées (permanents et insertion)



- Gardiennage de déchetteries
- Sensibilisation E.N.S. de Moini
- Chantier ressourcerie
- Blanchisserie
- Administratif - Accompagnement



- Professionnels de production
- Encadrement - Accompagnement
- Coordination - Direction
- Administration
- Insertion

L'insertion au sein de l'association Tri

108 personnes ont été salariées dans le cadre de l'insertion en 2017 :

69 hommes et 39 femmes, 61 ont été embauchées en cours d'année, 56 sont sorties en 2017.

Total : 41 ETP (+4,5 %)

20,2 ETP pour E.I. et 20,8 ETP pour A.C.I.

Les activités d'insertion par l'activité économique se déroulent dans le cadre de deux agréments ministériels :
Entreprise d'Insertion (EI)
et Atelier Chantier d'Insertion (ACI).

53 salariés en insertion en permanence répartis dans les différentes activités.

Faits marquants 2017

- Participation à la mise en place d'un atelier d'écriture avec d'autres SIAE.
- Aménagement de la cuisine pour la poursuite de l'atelier repas.
- Augmentation des dossiers de demande de logement
 - Formation de 2 encadrants techniques au dispositif RSFP (Reconnaissance des Savoirs Faire Professionnels).

Organisation de l'insertion

AGRÈMENTS	ENTREPRISE D'INSERTION (EI) 48 pers. 20,2 ETP		ATELIER CHANTIER D'INSERTION (ACI) 60 personnes - 20,8 ETP			TOTAL
	BLANCHISSERIE	PÔLE DÉCHETTERIE		CHANTIER RESSOURCERIE		
PÔLES D'ACTIVITÉS	Blanchisserie	Gardiennage déchetterie	Collecte sur déchetterie	Collecte et tri	Atelier de valorisation	Vente
ACTIVITÉS	Blanchisserie	Gardiennage déchetterie	Collecte sur déchetterie	Collecte et tri	Atelier de valorisation	Vente
ENCADREMENT	3 personnes	3 personnes		2 pers	2 pers	2 pers
POSTES D'INSERTION	16	8	7	8	10	4
ACCOMPAGNEMENT	1 conseiller en insertion professionnelle et 1 accompagnant social					
EFFECTIFS INSERTION cumulés sur l'année	35	13	17	18	15	10
HOMMES	12	12	17	17	6	5
FEMMES	23	1	0	1	9	5
ENTRÉES	20	6	11	9	8	7
SORTIES	19	5	10	11	6	5
ETP INSERTION réalisés sur l'année	13,9	6,3	4,8	7,1	5,3	3,6



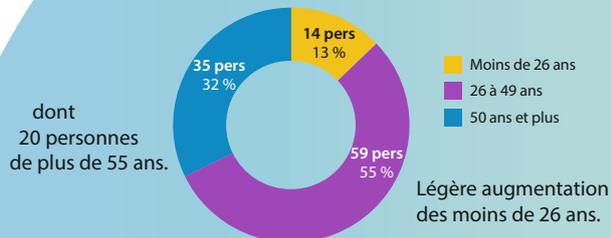
3 sorties culturelles accompagnées en 2017

Une photographie des 108 personnes salariées en insertion en 2017

Il y a eu 108 personnes différentes.
9 personnes sont parties en cours d'essai ce qui explique ce chiffre record.

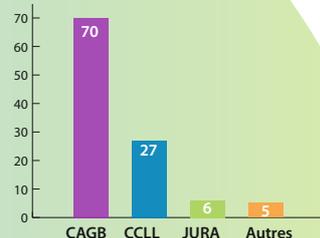


Répartition par âge

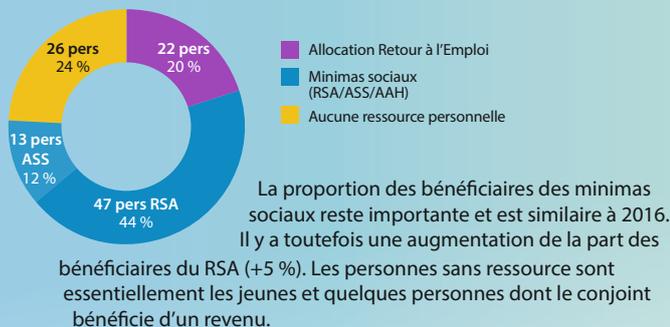


Répartition par origine géographique

On note toujours une proportion importante de personnes qui résident au sein de la CAGB dont 50 habitent à Besançon. Les 27 salariés de la nouvelle CCLL sont essentiellement originaires de l'ancienne Communauté de Communes du Canton de Quingey. Seule 1 personne réside à Ornans.

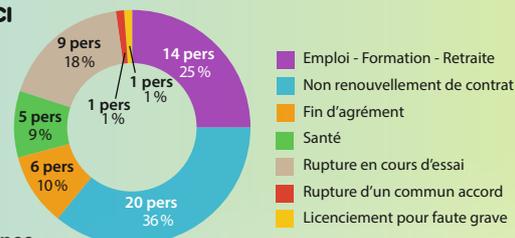


Répartition par ressources à l'arrivée



Les sorties EI+ACI

56 sorties en 2017



Parmi les 42 personnes sorties sans emploi :

- . 9 arrêts en cours d'essai
- . 1 licenciement pour faute grave
- . 1 rupture d'un commun accord
- . 5 rencontrent des problèmes de santé et sont en arrêt pendant au moins 1 mois en fin de contrat
- . 20 n'ont pas bénéficié du renouvellement de leur contrat, soit à leur demande, soit à notre volonté (difficultés de comportement, absentéisme, manque de mobilisation dans le travail d'insertion)
- . 6 étaient en fin d'agrément.

La durée moyenne des contrats reste stable à 14 mois.

Parmi les 14 sorties emploi formation (25%) :

- . 2 personnes ont obtenu un CDD de plus de 6 mois
- . 1 création d'entreprise
- . 1 CDD de moins de 6 mois
- . 1 personne a signé un contrat d'Intérim de longue durée
- . 5 CDD de plus de 6 mois (CUI-CAE hors IAE)
- . 1 CDDI poursuite de parcours IAE
- . 1 entrée en formation qualifiante (CQP animation périscolaire).
- . 2 personnes ont fait valoir leurs droits à la retraite.

ZOOM :

21 octobre 2017 :

Fin des travaux de rénovation de la cuisine afin de réaliser des "ateliers repas"

Depuis octobre 2017, sept ateliers ont été réalisés, mobilisant 20 salariés en insertion qui ont cuisiné pour une trentaine de personnes à chaque fois.

Déroulement d'un Atelier :

Le conseiller en insertion professionnelle réunit chaque mois un groupe composé de 3 salariés en insertion + 2 bénévoles de l'association afin de concocter un repas à destination des collègues. L'équipe change chaque mois.

Le groupe se réunit en amont du repas, afin de déterminer un menu, échanger autour des pratiques culinaires de chacun, apporter des notions d'équilibre alimentaire et d'approvisionnement durable.

C'est aussi l'occasion d'aborder le budget et la liste des courses et de distribuer des prospectus réalisés par l'Instance Régionale d'Education et de Promotion de la Santé.

Les cuisiniers participent à la confection, au service, ainsi qu'à la plonge.



Formation



2017 : une année marquée par un plan de formation très dense

qui a surtout bénéficié aux salariés en insertion.

Au total, 2496 heures, 1722 heures pour les salariés en insertion et 774 heures pour les salariés permanents, 47 621 € de frais pédagogiques, frais annexes et rémunération). 2 formations longues ont été engagées pour 2 salariés permanents dont 1 pour laquelle le salarié a mobilisé ses heures de CPF.



Formations liées à l'intégration des salariés : 1223 h

	Salariés	Heures	Interne	Externe
Accueil des usagers sur site	5	10		x
Gestes et postures	11	154		x
Formation Ressourcier	9	389	x	
Formation agent conseils en déchetterie	6	496	x	
Formation interne (Présentation association)	31	93	x	
Equipier première intervention / incendie	6	21	x	

2496 h

1722 h pour les salariés en insertion et 774 h pour les salariés permanents

47 621 €

frais pédagogiques, frais annexes et rémunération

Formations liées au perfectionnement et à l'évolution professionnelle au sein de Tri : 778 h

	Salariés	Heures	Interne	Externe
Utilisation du logiciel de gestion du linge Ramsès traçabilité phase 1	3	52		x
Maîtriser la micro-informatique	2	28		x
Perfectionnement à la conduite des PEMP cat. 1B 3B	2	28		x
Perfectionnement à l'aromathérapie et à la phytothérapie en élevage	1	14		x
CACES cat 3	1	28		x
CAFDES ¹	1	152		x
Sauveteur Secouriste du Travail Formation initiale	9	126		x
Formation référent RSFP	2	104		x
Actualisation des connaissances en droit social	1	28		x
Pratique de l'entretien d'évaluation	9	63		x
Suivi méthode RABC - Système documentaire	6	84		x
Formation nouveau logiciel EBP	2	42		x
Formation en coaching niveau 1	1	28		x



Formations périphériques à l'emploi : 495 h

	Salariés	Heures	Interne	Externe
Sensibilisation à l'environnement	31	277	x	
Risques Alcool Tabac Cannabis en entreprise (ANPAA) ²	29	87		x
Législation du travail	31	62	x	
Droit à la santé (CARSAT)	31	62		x
CléA	1	7		x

¹CAFDES : Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale

²ANPAA : Association Nationale de Prévention en Alcoolologie et Addictologie



Le dialogue social à Tri

● L'année 2017 pour les délégués du personnel

En 2017 l'équipe des délégués du personnel a vu son effectif divisé par deux suite au départ de deux suppléants.

Tous les mois, les délégués du personnel font une tournée afin de rencontrer les salariés et connaître leurs questions ou leurs revendications. Cette année, afin de rencontrer plus de salariés, nous avons changé le jour de cette tournée, passant du vendredi au jeudi matin. Malheureusement, nous avons encore beaucoup de mal à communiquer avec nos collègues agents conseils ou ressourciers.

En 2017, nous avons fait remonter auprès de la direction 85 questions concernant les conditions de travail, la récupération des heures supplémentaires, la future convention collective, les difficultés entre salariés et bénévoles,...

85 questions remontées à la direction par les DP en 2017

● L'année 2017 pour le Comité d'Entreprise

Une réunion mensuelle soit douze rencontres entre les membres du CE et la direction en 2017, pour les consultations obligatoires (égalité professionnelle femme-homme, droit à la déconnexion, plan de formation, plan de financement, orientations stratégiques et politique salariale).

En juillet, le CE a organisé une soirée pétanque, avec apéritif, tournoi et barbecue et en décembre une sortie restaurant-karaoke chez "Elle" à Besançon.

Par ailleurs, le CE a distribué en décembre des chèques cadeaux pour une valeur de 8 280 €.

Le montant global des œuvres sociales et culturelles s'est élevé en 2017 à 10 075 €.

12 réunions du CE

10 075 € de budget œuvres sociales et culturelles en 2017



● L'année 2017 pour le CHSCT

6 Réunions dans l'année dont 2 avec les autres représentants du personnel.

Lors de chaque rencontre, un temps de travail est consacré à l'étude des accidents de travail, qu'ils aient donné lieu ou non à une enquête des membres du CHSCT et des préconisations sont formulées pour minimiser les risques.

Le Président du CHSCT informe les membres de tous les changements et projets concernant l'organisation du travail et le personnel.

6 réunions du CHSCT en 2017



Thèmes travaillés au cours de l'année :

- Sécurisation des bennes et installation d'un système de vidéoprotection en collaboration avec les membres du CA.
- Elaboration d'un plan d'action pour la collecte et le déchargement des encombrants.
- Circulation extérieure dans l'enceinte de Tri.
- Collaboration avec la Médecine du travail et la CRAM (Caisse Régionale d'Assurance Maladie).

Rapport financier 2017

En 2017, le budget annuel de notre association a été de 3 150 856 euros.

Les points marquants de notre exploitation :

En produits,

Les produits d'exploitation se sont élevés à 2 983 252 € soit une augmentation de 7,27 % par rapport à 2016.

Une croissance de nos ressources propres de 7,25 % pour un montant de 1 851 737 €, avec une évolution très contrastée de nos activités :

Ressorcerie-chantier : 23 % d'augmentation des subventions et aides à l'emploi, stabilité des ventes de notre magasin.

Sensibilisation à l'environnement et Moini : une amélioration apparente du résultat due à l'absence pour formation longue durée de Franck (compensée partiellement par Damien).

Blanchisserie +2,3 %, Gardiennage de déchetteries +17 %, Commerce équitable ventes +14 % et électricité photovoltaïque - 7 %.

Commerce équitable ventes +14 % et électricité photovoltaïque - 7 %.

	Ressorcerie				Blanchisserie	TOTAL
	Collecte valorisation et vente	P.E.E.D.D.		Conso. Citoyenne Photovoltaïque		
		Gardiennage déchetterie	Sensibilisation ENS Moini			
C.A. 2017 (€ net)	503 474	804 892	35 041	91 739	416 591	1 851 737
2017/2016	idem	+17 %	-17 %	+12,1 %	+2,3 %	+7,2 %

Nos subventions d'exploitation, après une baisse de 18 % en 2016, **progressent à nouveau de 29 %**. Cette variation est due à la fluctuation de l'aide du FSE d'une année sur l'autre.

En charges,

Les charges d'exploitation se sont élevées à 3 041 884 € soit une augmentation de 7,66 %.

Le compte des achats progresse de 14 % par l'augmentation du volume du Commerce équitable que nous retrouvons dans les recettes correspondantes.

Les Services extérieurs (comptes 61+62) **augmentent de 34 %** provenant pour l'essentiel des postes **Personnel extérieur à l'Association** (+ 49 %), **Personnel en Intérim** particulièrement pour la blanchisserie (+ 27 420 €) et les déchetteries (85 757 €) ainsi que quelques postes d'**entretien et de fournitures** (qui peuvent être liées entre autres à des réserves de stocks).

Le compte **Impôts et taxes** (qui concerne aussi la formation et l'effort à la construction) progresse de 13 857 € (**16,47 %**) par le poste Formation du personnel permanent et l'augmentation de la taxe d'apprentissage qui a presque doublé (9 679 € contre environ 5 000 € en 2016 et 2015)

Les frais de personnel qui représentent le plus gros poste des charges de l'association (plus de 60 %) **évoluent globalement de 1 %** ce qui paraît normal dans le contexte général.

Les Dotations aux amortissements et provisions baissent très légèrement et très normalement d'une année sur l'autre puisqu'il n'y a pas de gros investissements actuellement.

Résultat de l'exercice

Compte tenu des produits exceptionnels et régularisations sur exercices antérieurs et des quotes-parts de subventions d'équipement, nous parvenons à un **résultat positif de 66 609 €**.

Notre bilan au 31 décembre 2017 est composé :

A l'actif,

- 1 923 598 € d'immobilisations nettes d'amortissements
- 632 543 € de créances
- 475 963 € de disponibilités

Au passif,

- 1 167 125 € de fonds associatif et réserves
- 1 050 753 € de subventions d'investissement et provisions
- 333 441 € de dettes financières
- 480 783 € de dettes diverses.

Seule remarque, nos disponibilités ont baissé d'environ 100 000 € qui correspondent à des créances (rentrées) en attente et au remboursement d'un prêt France Active, mais rien de significatif.

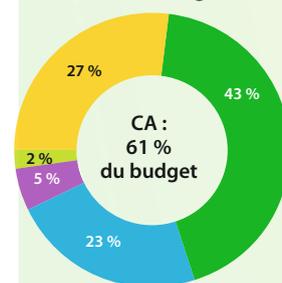
Chiffre d'affaires

global 2017 :

1 851 737 €

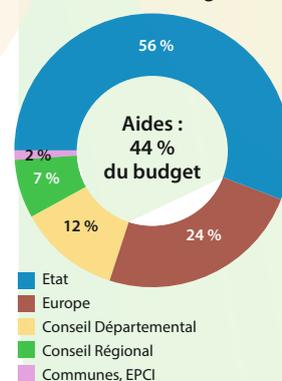
soit **+7,2 %**

Répartition du chiffre d'affaires (59 % du budget)



- Chantier ressourceur
- Gardiennage de déchetterie
- Blanchisserie
- Consommation citoyenne / Photovoltaïque
- Education à l'environnement

Répartition des aides financières 2017 (39 % du budget)



- Etat
- Europe
- Conseil Départemental
- Conseil Régional
- Communes, EPCL

Un éclairage sur les contributions économiques de l'Association Tri :

- En recevant 1 100 000 € de financements publics, **l'association Tri**
- **verse 1 580 000 € de salaires bruts** dont 760 000 € aux salariés en insertion,
 - **réinjecte 709 000 € dans l'économie locale** par ses achats et services extérieurs,
 - **génère 445 000 € de recettes pour les impôts et organismes sociaux.**

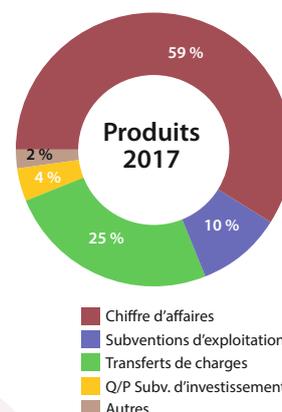
Sans compter les économies réalisées par les non versements du RSA aux salariés en insertion et les plus-values sociales et environnementales de nos actions.

COMPTES DE RÉSULTATS 2017 / 2016

(en milliers d'Euros)

	2017	2016
PRODUITS		
Chiffre d'affaires	1 852	1 727
Subventions	323	250
Autres produits (transferts de charges...)	808	804
Quote part subvention investissement	134	133
Total des produits d'exploitation	3 117	2 914
CHARGES		
Achats	255	213
Services extérieurs et autres	522	372
Impôts et taxes	98	84
Salaires	1 584	1 555
Charges sociales	346	354
Amortissement et provisions	237	248
Total des charges d'exploitation	3 042	2 826
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	75	88
PRODUITS FINANCIERS	2	1
CHARGES FINANCIÈRES	17	16
PRODUITS EXCEPTIONNELS	32	24
CHARGES EXCEPTIONNELLES	25	8
Impôt sur les bénéfices	0	0
RÉSULTAT de l'EXERCICE	67	89

Répartition des produits 2017 : 3 150 856 €



Répartition des charges 2017 : 3 084 247 €



BILAN 2017 / 2016

	2017	2016
ACTIF		
Immobilisations nettes	1 924	2 010
Créances	632	578
Disponibilités	476	571
Total	3 032	3 159
PASSIF		
Fonds associatifs	1 167	1 100
Subv. d'investissements et provisions	1 051	1 200
Emprunts	333	410
Dettes	481	449
Total	3 032	3 159

Comme chaque année, nous noterons, par ailleurs, l'impact toujours aussi important de l'activité des bénévoles. Elle permet de générer une stabilité économique que beaucoup de structures pourraient nous envier et dont nos salariés en insertion sont les premiers à bénéficier.

Cette année, encore merci à tous nos partenaires institutionnels et financiers qui nous accompagnent dans notre développement, ainsi que nos clients qui nous procurent, comme chaque année, 60 % de nos revenus, sans oublier Jean-François Tannières et Gérard Mary pour leur implication et leurs travaux qui garantissent la transparence de notre trésorerie. Je salue aussi salariés et bénévoles pour leur participation active et leur détermination à faire prospérer notre Association. Merci à tous pour le « Mieux Vivre Ensemble ».

Le Trésorier
Jérôme CLOQUET

La vie associative

JEHOL - BLOCKBUSTER - CHASSEY le GASPI - IRRINTZINA - ZYGOMATIC ou le langage codé des bénévoles à Tri en 2017

Souvenons-nous des faits les plus "exceptionnels" :

**Bénévoles un jour,
bénévoles toujours...**

et c'est **80 bénévoles** pour un
peu plus de **13000 heures**
qui ont investi Tri pour prêter main
forte aux salariés au fil des jours,
quand le travail déborde de
partout !

JEHOL ? Rappelez-vous... C'est la sortie salariés-bénévoles de Tri, un soir d'avril 2017 réunissant plus de 100 personnes au restaurant à Besançon pour un copieux repas avant de cavalier en direction du site de la Rodia pour assister au spectacle de la compagnie JEHOL. CAVALE, en fait c'était le nom du spectacle ! Nous retiendrons l'adresse des cavaliers, la légèreté des amazones, la musique en live et le plaisir de partager ces émotions ensemble ! Superbe et hypnotique.

BLOCKBUSTER ? Ça vous évoque quelque chose ? C'était un ciné-concert, un grand moment de spectacle, dans le cadre des actions culturelles menées en direction des salariés en insertion. En partenariat avec le Théâtre des 2 scènes, ces sorties spectacle mixent les genres (ciné-concert, cirque, danse, comédie musicale...) et les lieux (théâtre Ledoux, théâtre de l'Espace, chapiteau...). Gros travail de persuasion en amont pour les accompagnants sociaux et belles découvertes pour nos salariés qui expérimentent ces lieux ne s'adressant pas qu'aux "privilégiés" mais à tout le monde !

CHASSEY le GASPI, me direz-vous ? Ah oui, bien sûr ! C'est la présence de Tri pendant 3 jours au salon Talents-Saveurs en novembre à Micropolis. Le SYBERT avait invité leurs partenaires qui travaillent, comme nous, autour de la Récup et nous avait "installé" dans un original village du Réemploi nommé Chassey le Gaspi tout en carton découpé. Beaucoup de travail et de temps pour mettre au point cette participation orchestrée par Vanessa Chay, encadrante/ateliers mais quelle belle vitrine pour Tri et un vrai plaisir d'être ensemble entre salariés et bénévoles et de découvrir les créations originales des autres participants.

Et **IRRINTZINA** le cri festif des bergers basques ?

Nous entrons dans les actions de la **commission Consommation Citoyenne** qui a distribué plus de 2500 caisses d'oranges, ce qui devient une routine et propose toujours des actions pour nous amener à réfléchir sur nos modes de consommation et changer nos modes de vie. Et, pour ce faire, elle a tissé des collaborations avec l'AMAP/Loue, le collectif EMNE, le foyer Espérance de Byans ou l'office culturel de Quingey et la mairie de Quingey qui nous prête ses locaux : **On est plus fort ensemble !**

Beaucoup de rencontres percutantes au fil des mois :

A la rubrique CINEMA,

"Power to Change" sur la révolution énergétique.

"Qu'est-ce qu'on attend" un film de Marie Monique ROBIN qui relate 20 ans de transition à Isenheim, ville alsacienne de 2000 habitants, un vrai champ d'espoir et de possibles pour nos élus et nos collectivités.

"IRRINTZINA, le cri de la génération Climat", un film de Pascal Hennequin sur les acteurs du tour ALTERNATIBA en prélude à la COP21.

A la rubrique Conférence, Philippe DESBROSSES, un ingénieur pionnier du bio qui fait partie de ces gens qui ont accompagné ou plutôt provoqué notre réflexion vers une agriculture locale, durable. C'est dire si sa venue fut une fête pour le groupe. Il est intervenu sur le thème : "Les Pieds sur Terre, La renaissance des économies locales".

Et gardons le meilleur pour la fin (la faim ?) car cela s'appelle "MANGER".

A l'Espace Culturel de Quingey, avec la compagnie ZYGOMATIC dans un formidable spectacle d'intelligence, d'humour et de réflexion. On était nombreux, très nombreux, trop nombreux et on a même dû refuser du monde. On a ri, beaucoup ri... et beaucoup réfléchi aussi. C'était dans le cadre du festival ALIMENTERRE.

Dans un cadre moins festif et pour la cinquantaine de bénévoles à qui il restait encore un peu de temps libre, des réunions d'informations ont été organisées à Tri. L'intitulé de ces matinées était : "Etre bénévole aujourd'hui à Tri". Le déjeuner pris ensemble a favorisé les échanges entre les intervenants : salariés encadrants, bénévoles, salariés de direction.

Damien Faivre, directeur de la structure a présenté l'organisation générale mais aussi et surtout, les spécificités des multiples activités : blanchisserie, ressourcerie, déchetterie, Moini, etc... Les bénévoles récemment impliqués à Tri ont apprécié la présentation historique de Roland Sage, président fondateur. Ils ont découvert les débuts pas toujours faciles, les activités venues se greffer au fil du temps et trouvent alors souvent réponses à leurs interrogations. Les plus anciens évoquent avec plaisir et parfois émotion les étapes et les anecdotes qui ont jalonné ce parcours remarquable de 24 années. Ces échanges permettent de mettre en lumière les fondamentaux de l'association : l'emploi et l'environnement, ces deux petits mots qui figurent toujours sous notre logo.

Les discussions engagées avec les salariés permanents donnent un éclairage sur les façons de travailler au quotidien, sur site mais aussi à l'extérieur, et permettent une meilleure compréhension des responsabilités et des limites des champs d'action des bénévoles. Les questions fusent, les réponses ne se font pas attendre, des nouvelles idées prennent forme. Tout ceci pour avancer au mieux dans l'intérêt de tous, dans l'intérêt de Tri.

Pour l'association, la force du bénévolat représente une valorisation importante en complémentarité du travail salarié.

2017, une belle et riche année pour les bénévoles de Tri !



Rapport d'orientation 2018

De nombreux chantiers

Création de HOP & NET Associés. Le GIE, créé officiellement le 12 février 2018 entre dans sa première année de fonctionnement. Il permettra de fournir de l'activité à des personnes en insertion. Les deux acteurs pilotes qui le composent (Tri et Intermed) sont situés sur des sites distants et doivent roder un schéma de fonctionnement portant sur la rapidité et la qualité de la prestation. Valoriser un bien pour lui permettre d'être vendu plus aisément nécessite de : rédiger un devis, évaluer et chiffrer l'évacuation des objets, effectuer un nettoyage, des petites réparations, des petites réfections, établir une facture, assurer le suivi des paiements, sans oublier en amont la fonction de marketing et communication. C'est toutes ces tâches réparties entre les deux associations d'insertion qui devront en 2018 trouver un enchaînement fluide pour obtenir la satisfaction de nos clients. Le deuxième objectif d'HOP & NET sera d'atteindre rapidement un équilibre financier.

Optimisation : Dans le domaine de l'innovation, un projet élaboré par un élève ingénieur en stage dans notre structure se mettra en place cette année. Outre les innovations techniques qu'il apportera, il organisera le secteur du chantier de la ressourcerie de manière à optimiser l'espace, sa mission première étant de faciliter le travail des ressourciers.

Sécurité : Tri connaît un accroissement d'activités qui nous conduit à nous interroger sur le respect de la réglementation en matière de sécurité au sein de l'association. Nous sommes en effet confrontés à des problématiques nouvelles : une affluence plus importante lors des ventes du samedi, le problème du stationnement dans la zone d'activité qui perturbe le voisinage, le non respect des conditions d'accès des véhicules de secours, les visites nocturnes dans les bennes extérieures, le blocage ou l'encombrement des issues de secours. Une équipe de bénévoles expérimentés a été constituée et répondra sur chacun de ces points. Le CHSCT sera associé à la démarche sur les thèmes concernant les salariés.

ENS : L'Espace Naturel Sensible de la côte de Moini, dont l'entretien a été confié à Tri, a pour finalité de maintenir cette zone de pelouse sèche propice à la sauvegarde et au développement de la faune et la flore qui le caractérise. Ainsi, nous avons été sollicités pour étendre cette opération à un milieu similaire mais de surface plus petite situé sur la commune de Lombard.

Relations Humaines : Un axe de travail important pour 2018 concerne l'amélioration des échanges entre salariés, entre bénévoles, entre salariés et bénévoles. Le mieux vivre ensemble doit devenir la préoccupation de chacun, à travers des actions, des comportements résolument positifs pour Tri.

Blanchisserie : Ce service fonctionne aujourd'hui avec un degré d'informatisation accru. Néanmoins, les gestes nouveaux, les procédures nouvelles doivent rester compatibles avec les exigences de la qualification RABC garante de la qualité offerte à nos clients. Aussi, nous devons œuvrer pour le maintien de ce haut niveau de garantie témoignant d'un degré d'hygiène microbiologique optimal en particulier grâce à la formation des salariés de la blanchisserie.

CSE : Le Comité Social et Economique, issu de l'ordonnance du 22 septembre 2017, met fin à l'organisation du dialogue social tel que nous le connaissions. Les instances CE-DP-CHSCT* vont être amenées à fusionner pour donner naissance à un CSE. Là aussi, un travail de réflexion doit être entrepris pour respecter les échéances fixées à fin 2019.

Ces principaux chantiers qui jalonnent cette année riche en attentes, seront portés par l'ensemble des acteurs de Tri, salariés, bénévoles et partenaires, tous convaincus de la nécessité de toujours ajuster nos fonctionnements aux besoins de l'association.

Frédéric PONS
Président

Nos réseaux

L'association Tri adhère et milite au sein de plusieurs associations et réseaux associatifs



AJENA

AJENA Association Jurassienne pour la diffusion des Energies Alternatives

L'AJENA est un outil local associatif (loi 1901) qui :

- Agit en Franche-Comté auprès de tous les publics, pour sensibiliser, éduquer, former, conseiller, promouvoir, les énergies alternatives
- Participe au développement local de ces énergies alternatives, met en relation les acteurs, anime des actions de développement du territoire.

28, boulevard Gambetta - BP 30149 - 39004 Lons-le-Saunier Cedex - 03 84 47 81 10



ARCM-C Association pour le Renouveau de la Chèvre du Massif-Central

Association qui œuvre pour la sauvegarde de la chèvre du massif central par l'information et la promotion, le suivi des inventaires.



Réseau Ecole et Nature

Reconnu d'intérêt général et agréé jeunesse et éducation populaire, le Réseau Ecole et Nature est né en 1983. C'est une association d'acteurs engagés, artisans d'une éducation à l'environnement, source d'autonomie, de responsabilité et de solidarité avec les autres et la nature.

474, allée Henri II de Montmorency - 34000 Montpellier - 04 67 06 18 70



EEDD Plateforme d'Education à l'Environnement et au Développement Durable

La plate-forme d'échanges, d'informations et de savoir-faire a pour vocation à rassembler les acteurs de l'Education à l'environnement et au développement durable, à favoriser les échanges, à mettre en relation, à regrouper l'information, mutualiser, communiquer et développer. Elle constitue un cadre de construction dynamique, un service aux membres.

7 rue Voirin - 25000 Besançon - 03 81 65 78 37



Réseau Ressourceries

Cette association de loi 1901, résulte de l'ambition commune de plusieurs structures (associations, régies,...), spécialistes dans le domaine du réemploi, de créer un groupement professionnel. L'objet de l'association est de créer une synergie de compétences et de moyens pour la professionnalisation, la formation et la représentation des Ressourceries, mais aussi la sensibilisation à l'environnement et la réduction des déchets.

4 rue de lasalle - 59110 La Madeleine - 03 20 07 01 16



CTFC Collectif Textile Franc-Comtois

Ce collectif a pour objectif principal de collecter et valoriser les surplus de textiles en Franche-Comté, dans le cadre de l'économie sociale et solidaire.

2 route de Montaigu - 39000 Lons-le-Saunier - 03 84 47 08 07



FAS Fédération des acteurs de la solidarité

Depuis plus de 50 ans, la Fédération des acteurs de la solidarité regroupe des associations de solidarité et des organismes qui sont au service des plus démunis.

La FAS est un réseau généraliste qui lutte contre les exclusions, promeut le travail social et ouvre des espaces d'échanges entre tous les acteurs du secteur social.

6 B boulevard Diderot - 25000 Besançon - 03 81 88 56 39

Nos partenaires et financeurs

